

**FCPC**

FUNDAÇÃO CEARENSE  
DE PESQUISA E CULTURA

# RELATÓRIO 2023



## **CONSELHO CURADOR**

Prof. Hélio Cordeiro de Miranda  
Prof. Javam de Castro Machado  
Prof.<sup>a</sup>. Lucicleia Barros de Vasconcelos  
Prof. Luis Parente Maia  
Prof. Manoel Odorico de Moraes Filho  
Prof.<sup>a</sup>. Rossana Maria de Castro Andrade  
Advogado Dimas de Oliveira Costa

## **CONSELHO FISCAL**

### **Membros Titulares**

Prof.<sup>a</sup>. Ruth Carvalho de Santana Pinho  
Prof.<sup>a</sup>. Joyce Arrais de Araújo Andrade  
Rodrigo do Nascimento Santos

### **Membros Suplentes**

Eveline Oliveira Viana  
Francisca Yanna Gonçalves Barroso  
Francisco de Assis Rebouças Barbosa

## **PRESIDÊNCIA**

### **Presidente**

Prof. Francisco Antonio Guimarães

### **Vice-presidente**

Prof.<sup>a</sup>. Maria de Jesus de Sá Correia

## **PRODUÇÃO - EDITORIA**

Jéssica Pereira da Silva  
Prof. João Vianney Campos de Mesquita  
Fernando Lima

## RELATÓRIO DE GESTÃO EXERCÍCIO DE 2023

---

A Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura apresenta o Relatório da Gestão do exercício de 2023, contendo dados e informações que consolidam as atividades e resultados alcançados na gestão de projetos realizados no ano de 2023. Visa, cada vez mais, à transparência na divulgação de informações, objetivando atender as exigências do Decreto 7423/2010, Acórdão 1178/2018 – TCU, baseando-se em indicadores que evidenciem ganhos de eficiência na gestão dos projetos realizados em parceria com as instituições apoiadas.

# MISSÃO

---

Apoiar e incentivar a UFC, a UNILAB, o IFCE, demais IFES e Instituições Públicas e Privadas, na administração e no gerenciamento de Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão, Cultura e Inovação, com agilidade, eficácia e transparência, em benefício da sociedade.

# VISÃO

---

Ser referência na gestão inovadora de projetos no Estado do Ceará.

# VALORES

---

Ética  
Efetividade  
Equidade  
Compromisso  
Transparência  
Responsabilidade

# SUMÁRIO

---

6	MENSAGEM DO PROF. HÉLIO MIRANDA
7	MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA
8	FUNDAÇÃO CEARENSE DE PESQUISA E CULTURA
9	PRINCIPAIS FINALIDADES ESPECÍFICAS
10	CONSELHOS
13	PRESIDÊNCIA
14	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
17	RÁDIO UNIVERSITÁRIA FM
19	IFES APOIADAS
23	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL POR MEIO DA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL
25	RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
26	COMPRAS E CONTRATAÇÕES
29	BENEFÍCIOS GERADOS NA GESTÃO DE PROJETOS
30	MÉDIA DE PROJETOS EXECUTADOS, POR COLABORADOR
31	NÚMERO DE BOLSAS CONCEDIDAS, POR PROJETOS
32	INDICADORES SOCIAIS
33	RESULTADOS OBTIDOS EM 2023
34	PRESTAÇÕES DE CONTAS FINAIS ENTREGUES
35	INDICADORES CONTÁBEIS

# MENSAGEM DO CONSELHO CURADOR

---

A Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC) contribui ativamente para a execução de projetos de pesquisa, extensão, desenvolvimento e inovação no âmbito tecnológico, social e cultural do Estado do Ceará. Seus desafios são renovados, ano após ano, para atendimento das demandas da sociedade, representada por profissionais do mercado, educadores e pesquisadores que buscam a execução dos seus projetos com alta eficiência operacional, redução de custos e segurança jurídica.

Na condição de pesquisadores, afirmamos que a FCPC oferece o suporte operacional necessário para que a equipe técnica tenha a tranquilidade para execução de suas atividades com o foco principal nos desafios inerentes ao desenvolvimento metodológico do projeto. Este apoio, de alta qualidade, decorre da sua infraestrutura, da competência dos seus colaboradores e da experiência adquirida na gestão de diversos projetos oriundos da UFC, do IFCE, da UNILAB e da UFCA com parceiros diversos, públicos e privados.

Na qualidade de membros do Conselho Curador, estamos cientes dos desafios da FCPC atrelados ao contexto social, às políticas públicas e à participação da iniciativa privada como parceiras das instituições de ensino no desenvolvimento dos projetos geridos pela FCPC. Estamos atentos principalmente aos desafios que visam à formação de recursos humanos, à divulgação da cultura, ao desenvolvimento social e aos projetos técnico-científicos com temas envolvendo a fronteira do conhecimento. Estamos certos de que a FCPC está cuidadosa e preparada para superar estes desafios.

A gestão atual, sob a presidência do Prof. Francisco Antônio Guimarães, já manifestou direcionamento para melhoria das práticas administrativas e para o desenvolvimento de estratégias que favoreçam a prospecção de novos financiamentos. A equipe da FCPC está empenhada e o Conselho Curador apoiará, por meio de ações responsáveis, todas as iniciativas que contribuam para o atendimento deste objetivo.



**Prof. Hélio Cordeiro  
de Miranda**

---

Presidente do Conselho  
Curador da FCPC



**Prof.ª. Rossana Maria  
de Castro Andrade**

---

Vice-presidente do  
Conselho Curador da FCPC

# MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

Nos últimos anos, temos observado o crescimento significativo da produção científica dos pesquisadores brasileiros, notadamente daqueles vinculados às universidades públicas, não obstante as inúmeras dificuldades enfrentadas na área da educação relacionadas a investimentos financeiros voltados para o desenvolvimento de ações de interesse do setor.

Somada à acentuada redução orçamentária e a um crescente nível de dificuldade operacional, acrescente-se a frágil conexão observada entre pesquisadores e setor produtivo, o que favorece, não apenas, a queda nos indicadores de transferência de conhecimento, como também, inviabiliza a promoção de inovação em diversos setores da sociedade.

Outro aspecto bastante destacado pelos envolvidos em atividades de pesquisa refere-se às questões de natureza jurídica e aos procedimentos administrativos, os quais, por vezes, representam entraves que desmotivam ou represam o interesse pelo desenvolvimento de projetos inovadores, no âmbito das Universidades, elemento esse que culmina com a migração de jovens pesquisadores para países que oferecem mais facilidades nas operações de contratação e de desenvolvimento de projetos de pesquisa.

Considerando tais aspectos, desde que assumimos a Gestão da FCPC, em agosto de 2023, temos investido em duas vertentes que consideramos importantes no combate aos problemas identificados: melhoria de nossas práticas administrativas e desenvolvimento de estratégias que favoreçam a prospecção de novos financiadores.

E o momento é mais do que propício, haja vista os pronunciamentos e as ações do Reitor Custódio Almeida, na direção do fortalecimento das fundações de apoio procurando torná-las cada vez mais atraentes para a sociedade e, dessa forma, constituindo-se canais abertos de negociação com a sociedade, com o meio e com os criadores do saber.

Assim sendo, a FCPC, mais antiga Fundação de Apoio da UFC, movimentar-se em busca do atendimento dos anseios dos que nela trabalham para, assim, atender melhor os que dela dependem para a eficiente resolução de problemas.



**Francisco Antônio Guimarães**  
Presidente da FCPC



**Maria de Jesus de Sá Correia**  
Vice-Presidente da FCPC

# FUNDAÇÃO CEARENSE DE PESQUISA E CULTURA

Criada em 21 de janeiro de 1977, Um grupo de professores e pesquisadores da UFC se reunia em nome de um sonho. Era instituída a Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura. A meta de seus fundadores era criar uma instituição que facilitasse a realização da pesquisa nascente na UFC. O apoio às atividades culturais, na Universidade, também estaria garantido entre as missões da Fundação desde aquele momento.

Assim, a FCPC foi instituída com o objetivo de ser uma Fundação de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia financeira e administrativa, vinculada à Universidade Federal do Ceará – UFC, mas que também atua junto a outras instituições de ensino superior e empresas privadas no Estado do Ceará.

A Fundação tem personalidade jurídica sem finalidade econômica, com sede e foro na Cidade de Fortaleza, Capital do Estado do Ceará, tendo seu escopo apoiado nos termos da Lei Nº 8958, de 20 de dezembro de 2004, regulamentada pelo Decreto Nº 7423, de 31 de dezembro de 2010, atuando na gestão de projetos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação.

Desde sua criação, a FCPC desenvolve uma estrutura administrativa em que cumpre sua meta de prestar apoio a projetos de ensino, pesquisa e extensão e no desenvolvimento institucional, científico e tecnológico junto às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), além de também colaborar com ações públicas e privadas de interesse da sociedade.



# PRINCIPAIS FINALIDADES ESPECÍFICAS

---

A FCPC, no decorrer de sua evolução, desenvolve o papel de viabilizar a realização de convênios e contratos junto aos órgãos de fomento ao ensino, à pesquisa científica, à extensão universitária, a projetos dirigidos para a cultura e a inovação tecnológica. Para isso, traz como suas principais finalidades as que vêm expressas sequencialmente.

- Prestar apoio a projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura e de desenvolvimento institucional, científico e inovação tecnológica da Universidade Federal do Ceará, suas apoiadas e/ou autorizadas, instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, mediante a celebração de contratos ou convênios por prazo determinado por intermédio de outras ações obedientes às normas da UFC.
- Incentivar e propor ações para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação.
- Propor ações, com instituições públicas e privadas, de interesse da Sociedade, e com estas colaborar, bem como atuar em conjunto com outras instituições congêneres, nacionais e internacionais.
- Conceder prêmios e comendas a pessoas ou instituições que se hajam destacado e contribuído para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão, cultura e desenvolvimento científico e de inovação tecnológica.
- Prestar consultoria ou assessoria técnico-científica, na execução de serviços, para instituições públicas e privadas ou conforme diretrizes e interesses das entidades apoiadas.
- Apoiar e participar da elaboração de projetos de inovação tecnológica, nos termos que dispõem a Lei 10.520/2002 e a legislação aplicável à matéria, inclusive, dar suporte à inserção, no mercado, de produtos e empresas advindos dessas ações.
- Executar serviços técnicos de recrutamento, seleção e treinamento de pessoal para instituições públicas e privadas, além de organizar e realizar concursos públicos.
- Elaborar pesquisas, estudos, diagnósticos e pareceres, nas áreas política, socioeconômica, urbanística, ambiental, de turismo e de desenvolvimento microrregional, ou de outras de interesse de instituições públicas ou particulares parceiras.
- Prestar serviços de assessoria e consultoria especializada, direcionados ao desenvolvimento das atividades inerentes à inovação e à pesquisa científica e tecnológica, no ambiente produtivo das instituições públicas e privadas, compatíveis com os objetivos da Lei 13.243, de 11 de janeiro de 2016.
- Gerenciar a oferta e execução de cursos acadêmicos em nível de pós-graduação, *lato* e *stricto sensu*, em parceria com instituições apoiadas e autorizadas, nacionais e internacionais.

# CONSELHOS

---

Os órgãos de deliberação e administração da FCPC são estruturados, consoante suas competências, de acordo com o que segue.

## **CONSELHO CURADOR**

### **É da competência do Conselho Curador:**

- I. o orçamento e o plano de trabalho da Fundação para cada exercício financeiro;
- II. a estrutura administrativa da Presidência;
- III. o plano de empregos e salários, vantagens e regime disciplinar do pessoal;
- IV. a expedição de normas de interesse da Fundação, na esfera de sua competência;
- V. o controle interno, pelo exame de livros, papéis, escrituração contábil e administrativa;
- VI. a contratação de auditores para exame da prestação de contas do Presidente da FCPC;
- VII. as modificações do orçamento anual e o plano de trabalho, conforme propostas pelo Presidente da FCPC;
- VIII. a prestação de contas do Presidente, da FCPC até 30 (trinta) dias após sua apresentação;
- IX. a eleição do seu Presidente (do Conselho Curador), dentre seus membros;
- X. a elaboração das normas internas de seu funcionamento;
- XI. a proposição e aprovação da reforma deste Estatuto, respeitado o art. 38; e
- XII. a escolha e nomeação do Conselho Fiscal.

Os membros dos Conselhos devem ter experiência e notório conhecimento em matéria de fiscalização econômica e financeira, nos temas relacionados às atividades desenvolvidas pela Fundação, e possuir aptidão técnica e gerencial compatível com as funções exercidas.



O Conselho Curador da Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura tomou posse na quarta-feira (13/12) em reunião na sede da Instituição, contando com a presença do Prof. Francisco Antonio Guimarães, presidente da FCPC e da vice-presidente, Profª Maria de Jesus de Sá Correia, além do Dr. Adriano Cysne, assessor jurídico da Fundação.

**O Conselho Curador será composto de 07(sete) Conselheiros, dos quais mais da metade 04 (quatro) Conselheiros deverá ser indicada pelo Conselho Universitário e, no mínimo 01 (um) membro deverá provir de entidades científicas, empresariais ou profissionais, sem vínculo com a instituição apoiada, cabendo ao Reitor da UFC, indicar 03(três) Conselheiros.**

## CONSELHO FISCAL

Incumbe ao Conselho Fiscal avaliar a administração, zelando pela sua gestão econômico-financeira, bem assim pela autenticidade, clareza e demonstrativo de suas contas, quando do exame da sua contabilidade.

É também obrigação do Colegiado interno fiscalizar se o Estatuto da Fundação está sendo observado pelo Conselho Curador e a Presidência.

Compete ao Conselho Fiscal examinar e emitir parecer para discussão e deliberação do Conselho Curador sobre:

- I. orçamento e plano de trabalho da Fundação para cada exercício financeiro;
- II. livros, papéis, escrituração contábil e administrativa;
- III. contratação de auditores para exame de prestação de contas do Presidente da FCPC;
- IV. modificação do orçamento anual e o plano de trabalho, conforme proposta pelo Presidente da FCPC; e
- V. a prestação de contas do Presidente da FCPC até 30 (trinta) dias após sua apresentação.

**O Conselho Fiscal é composto de 3 (três) conselheiros, escolhidos pelo Conselho Curador, dentre pessoas que detenham capacidade e familiaridade com a área econômico-financeira ou contábil, que não ocupem nenhuma outra atividade de fiscalização ou administração na FCPC.**

# PRESIDÊNCIA

---

A Presidência é o órgão executivo administrativo da FCPC e, em sua constituição, é dirigida pelo seu Presidente.

## **À PRESIDÊNCIA COMPETE:**

- I. representar a Fundação, ativa e passivamente, em juízo ou fora dele;
- II. administrar a Fundação, com observância das resoluções do Conselho Curador, praticando os atos necessários e baixando as ordens de serviços para tais fins;
- III. solicitar ao Presidente do Conselho Curador a convocação da sessão extraordinária do Órgão, bem como do Conselho Fiscal;
- IV. admitir, promover, transferir, remover, elogiar, punir e dispensar empregados da Fundação, conceder-lhes férias e licenças, bem como praticar outros atos da administração de pessoal;
- V. preparar e submeter ao Conselho Fiscal:
  - a. até o dia 1.º de dezembro de cada ano, a proposta orçamentária e o plano de trabalho para o exercício seguinte;
  - b. até o dia 30 de abril de cada ano, a prestação de contas relativa ao exercício imediatamente passado, devidamente instruída com o balanço geral e o relatório pormenorizado;
  - c. semestralmente, o balancete acompanhado de informações sumárias sobre as atividades da Instituição;
  - d. proposta de alterações orçamentárias no decorrer do exercício;
  - e. outros assuntos sujeitos à deliberação do Conselho Fiscal; e
- VI. preparar e submeter ao Conselho Curador:
  - a. proposta de alterações estatutárias, respeitadas as determinações do art. 32 do Estatuto da FCPC; e
  - b. outros assuntos sujeitos à deliberação do Conselho Curador.

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

---

A Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura tem a seguinte estrutura orgânica de acordo com sua necessidade:

## ÓRGÃO DE ASSESSORAMENTO

### ASSESSORIA JURÍDICA

À Assessoria Jurídica compete proporcionar o assessoramento jurídico à Presidência e demais setores da FCPC, orientando, controlando e coordenando quaisquer atividades de natureza jurídica de interesse da FCPC.

## ÓRGÃOS DE APOIO

### SETOR DE PROTOCOLO

Compete ao Setor de Protocolo:

- ▶ receber, registrar, distribuir e expedir a correspondência interna e externa da Presidência;
- ▶ Controlar o andamento dos processos e seu encaminhamento aos respectivos destinos, registrando cada trâmite obedecido;
- ▶ Realizar outras tarefas de natureza auxiliar de interesse da Presidência.

### SETOR DE APOIO ADMINISTRATIVO

- ▶ Compete ao Setor de Apoio Administrativo o controle e fiscalização dos veículos à disposição da Sede da FCPC, bem como a limpeza e vigilância.

### SETOR DE COMPRAS

- ▶ Compete ao Setor de compras o controle, a fiscalização e execução das aquisições de bens e serviços nacionais de interesse da FCPC e de seus usuários.

### SETOR DE PATRIMÔNIO

- ▶ Compete ao Setor de Patrimônio a organização, o controle e distribuição do material e patrimônio adquiridos com recursos próprios ou não sob a guarda da FCPC.

### **SETOR DE LICITAÇÃO**

- ▶ Compete ao Setor de Licitação o controle, a fiscalização, o acompanhamento e execução dos processos e procedimentos licitatórios para aquisição de bens e serviços nacionais e internacionais de interesse da FCPC e de seus usuários.

### **SETOR DE IMPORTAÇÃO**

- ▶ Compete ao Setor de Importação o controle, a fiscalização e execução das aquisições de bens e serviços internacionais de interesse da FCPC e de seus usuários.

### **SETOR DE PROJETOS**

- ▶ É competência do Setor de Projetos exercer todas as atividades relacionadas com a elaboração, acompanhamento e controle dos planos de trabalho, propostas de serviços, projetos e programas, bem como o acompanhamento de contratos, convênios, acordos, ajustes e outros instrumentos jurídicos congêneres desde sua assinatura até seu encerramento, fazendo a comunicação necessária para a boa e fiel execução dos diversos Termos, entre os vários Setores.

### **SETOR DE CONTABILIDADE**

- ▶ Ao Setor de Contabilidade compete a organização, o controle e execução das atividades relativas à administração contábil.

### **SETOR DE ORÇAMENTO**

- ▶ Compete ao Setor de Orçamento a organização, o controle e execução das atividades relativas à administração orçamentária e financeira.

### **SETOR DE PAGAMENTO**

- ▶ São competência do Setor de Pagamento a organização, o controle e execução das atividades relativas ao pagamento de pessoas físicas e jurídicas de interesse da Presidência.

## SETOR DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

- ▶ Compete ao Setor de Prestação de contas a organização, o controle e execução das atividades relativas à administração de prestação de contas, além de auditar a documentação interna, fornecendo, sempre que solicitado, elementos para justificativas de auditorias e diligências de órgãos parceiros/financiadores.

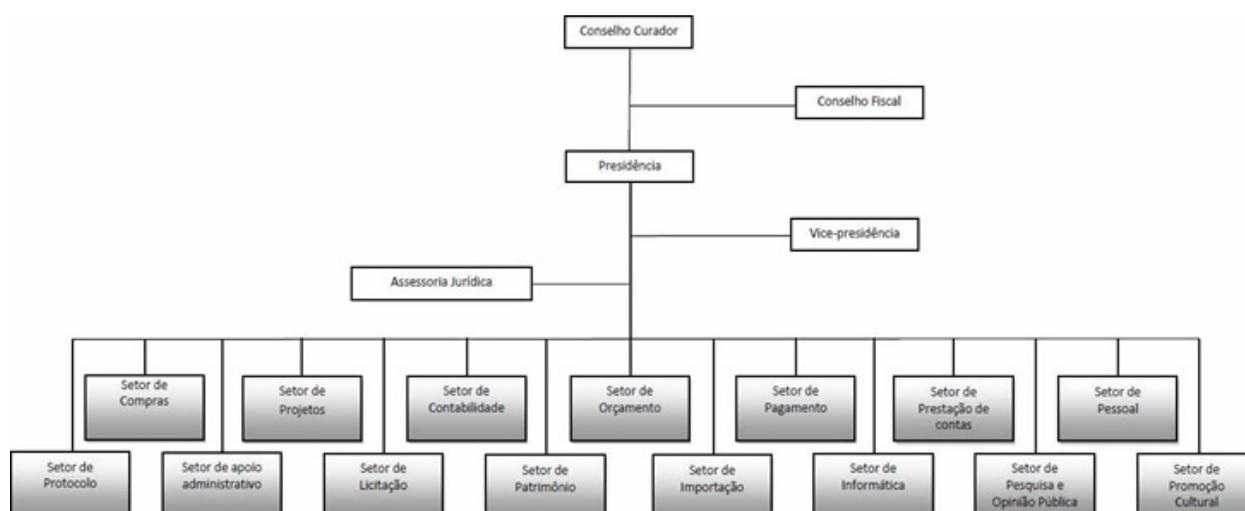
## SETOR DE PESSOAL

- ▶ Ao Setor de Pessoal compete exercer todas as atividades relacionadas com o desenvolvimento e a administração de pessoal tais como: o cadastro, lotação, movimentação e preparo para o pagamento de pessoal e outras atividades pertinentes e de interesse da Presidência.

## SETOR DE INFORMÁTICA

- ▶ É da Competência do Setor de Informática o apoio à Presidência e aos demais Setores, orientando e monitorando qualquer atividade da área de informática de interesse direto ou indireto da FCPC.

## ORGANOGRAMA DA FCPC



# RÁDIO UNIVERSITÁRIA FM A EMISSORA DA FCPC



A Rádio Universitária FM, emissora da Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC), foi inaugurada em 15 de outubro de 1981, visando a ampliar o diálogo entre a comunidade universitária e a sociedade, com suporte numa visão para a realidade e apostando em uma programação diferente e inovadora.

A emissora sempre priorizou contemplar a qualidade e a diversidade artística, cultural e informativa do Ceará. À extensão de sua trajetória, foram criados programas de música brasileira e internacional, com o objetivo de dar oportunidade para os tradicionais e os novos valores do Ceará, Nordeste, Brasil e América Latina.

Um dos maiores impactos da Rádio Universitária FM desde a sua fundação foi a implementação de uma programação jornalística em FM. Mais do que veicular informações, a emissora mobiliza-se para o debate e o diálogo, contando com a participação de vários setores da sociedade.

No que diz respeito à linha musical, a Universitária FM se consolidou na conjuntura do início da década de 1980, quando emissoras comerciais destinavam seus espaços a canções essencialmente internacionais. Em contraste a esse contexto e reafirmando sua missão, a sonoridade da



emissora deu enfoque a composições brasileiras, especializando-se mais ainda na produção nordestina e cearense.

Atualmente, a Rádio tem a honra de produzir programas já consagrados no universo musical cearense, como Brasil em Todos os Tempos, Reouvindo o Nordeste, Música Erudita e Pessoal do Ceará, além de novos programas voltados para públicos diferenciados, entre eles, Acordes, Brasil Novos Sons e MPB Social Clube.

A realização da programação da Universitária FM conta com expressiva participação de produtores da casa e de colaboradores, muitos deles professores da UFC, que contribuíram para a criação e consolidação de programas como Encontro com o Jazz, Encontro com o Blues, Casa Aberta, Sem Fronteiras, Todos os Sentidos, entre outros.

Com suporte numa programação segmentada, educativa e diversificada, composta de música, conteúdo e informação, a emissora e seus funcionários esperam que toda a história da Universitária FM como emissora da Fundação Cearense de Pesquisa e Cultura (FCPC), na representação do universo acadêmico da UFC, seja apenas o início de uma longa trajetória de excelência e credibilidade do estado do Ceará.

# IFES APOIADAS

## UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ - UFC

A Universidade Federal do Ceará – UFC é uma autarquia vinculada ao Ministério da Educação. Nasceu como resultado de um amplo movimento de opinião pública. Foi criada pela Lei nº 2.373, em 16 de dezembro de 1954, e instalada em 25 de junho do ano seguinte.

A UFC e a FCPC estão sempre atuantes nos instrumentos jurídicos que formalizam a consecução dos projetos, juntamente com o agente financiador dos recursos. Assim, as duas instituições assumem responsabilidades distintas e complementares, que se somam para viabilizar a realização de projetos com peculiar relevância nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica. A FCPC está credenciada como fundação de apoio à UFC por meio da Portaria Conjunta nº 149/2020 – MEC/SESU, Ministério da Educação/Secretaria de Educação Superior, com vigência de cinco anos.



## **INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO CEARÁ – IFCE**

O IFCE, cuja Reitoria é sediada em Fortaleza, vinculado ao Ministério da Educação, é uma autarquia detentora de autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar. Essa instituição tem intensiva atuação nas áreas da pesquisa e da extensão, com foco especial nas linhas atinentes às áreas técnica e tecnológica. A FCPC está credenciada como instituição de apoio ao IFCE por meio de Portaria Conjunta nº 237/2023 – MEC/SESU, com vigência de um ano.



## UNIVERSIDADE DA INTEGRAÇÃO INTERNACIONAL DA LUSOFONIA AFRO-BRASILEIRA – UNILAB

A UNILAB é uma autarquia, também vinculada ao Ministério da Educação, cujo objetivo é ministrar ensino superior, desenvolver pesquisas nas diversas áreas de conhecimento e promover a extensão universitária, tendo como missão institucional específica formar recursos humanos para contribuir com a integração entre o Brasil e os demais países membros da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP), especialmente os Estados africanos, bem como promover o desenvolvimento regional e o intercâmbio cultural, científico e educacional. Para atuar como fundação de apoio à UNILAB, a FCPC foi credenciada por meio da Portaria Conjunta nº 158/2023 – MEC/SESU, com vigência de um ano.



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO CARIRI – UFCA

Localizada em uma região de grande riqueza natural e cultural no sul do Ceará (a 500 km da capital, Fortaleza), a Universidade Federal do Cariri (UFCA) tem natureza jurídica de autarquia e é vinculada ao Ministério da Educação. A UFCA recebe estudantes de todo o Brasil – a maior parte deles dos 28 municípios do Cariri. Apesar da curta trajetória, a instituição já soma, ao todo, 25 cursos de Graduação, sete cursos de Especialização (seis deles, Residência Médica), quatro cursos de Mestrado e um de Doutorado. A Universidade baseia suas ações em quatro pilares – Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura – e tem como principais objetivos a inclusão social e o desenvolvimento territorial sustentável. Em 2021, a FCPC alcançou essa parceira estratégica que, certamente, a médio e longo prazo, trará mais recursos para a Fundação, sendo também uma das apoiadas, estando credenciado por meio da Portaria Conjunta nº 206 – MEC/SESU, com vigência de um ano.



# DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL POR MEIO DA CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL



“PARTICIPAR DO CONGRESSO DE PREGOFEIROS FOI UMA EXPERIÊNCIA ENRIQUECEDORA, NÓS PREGOFEIROS, SOMOS RESPONSÁVEIS POR CONDUZIR OS PROCESSOS GARANTINDO TRANSPARÊNCIA, COMPETITIVIDADE E EFICIÊNCIA NAS CONTRATAÇÕES.

PARTICIPAR DESTES CONGRESSOS NOS PROPORCIONOU UMA VALIOSA OPORTUNIDADE DE APRENDIZADO, NETWORKING E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL, CONTRIBUINDO PARA O APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS DA FUNDAÇÃO.”

**RENIER RIETRA**  
PRESIDENTE DA COMISSÃO DE LICITAÇÃO DA FCPC

Foto: Ana Paula Rodrigues Sampaio, Renier Rietra

A FCPC acredita que o desenvolvimento institucional por meio da capacitação profissional é fundamental para promover o crescimento de diversos setores da sociedade, incluindo instituições sem fins lucrativos. Proporcionando benefícios tanto para os profissionais envolvidos quanto para a própria organização.

A capacitação também desempenha um papel importante na construção e no fortalecimento da cultura organizacional. Quando os profissionais compartilham valores e objetivos comuns, a Instituição se beneficia de uma equipe coesa e alinhada.

Os colaboradores Alexandre Peixoto, Emanuella Gurgel e Marcelo Enrile do setor de Projetos da FCPC, participaram de treinamento para aperfeiçoamento na Elaboração e Gestão de Projetos.



**A FCPC ENTENDE QUE TEM O COMPROMISSO, JUNTO AOS SEUS PARCEIROS, DE PREPARAR SEUS COLABORADORES PARA QUE CONCEDAM O SUPORTE NECESSÁRIO AOS NOSSOS PESQUISADORES.**

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

## SOBRE O RELATÓRIO

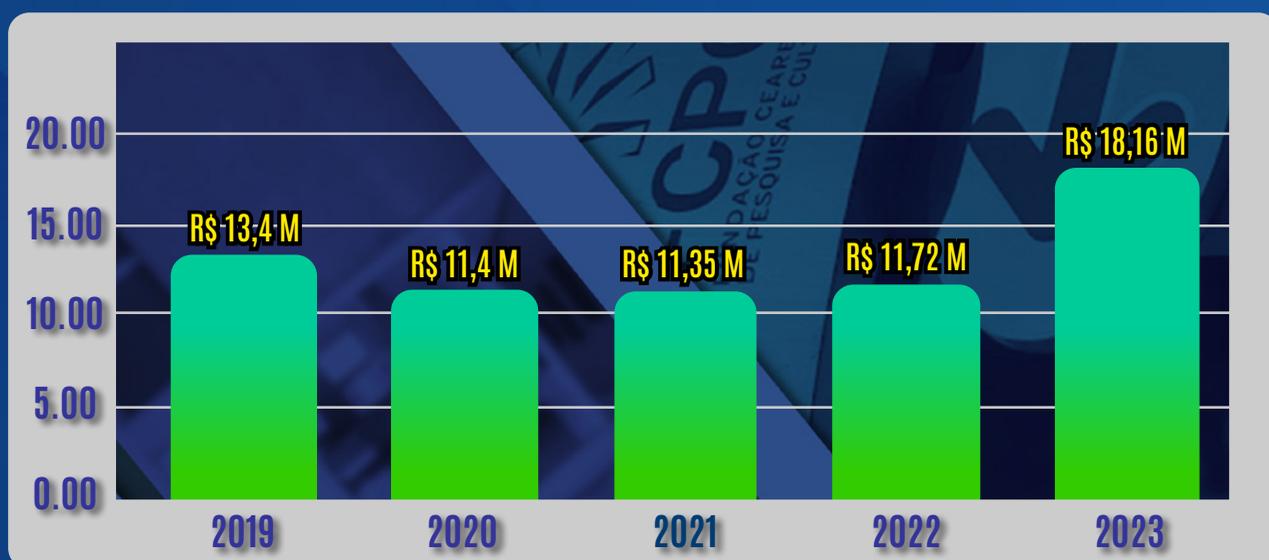
Este relatório de avaliação de desempenho intenta destacar a importância dos indicadores como ferramentas-chave na análise do desempenho organizacional. Exploraremos como esses instrumentos proporcionam uma visão holística do funcionamento da empresa, possibilitando a identificação de áreas de excelência, lacunas a serem preenchidas e oportunidades de crescimento.



# COMPRAS E CONTRATAÇÕES

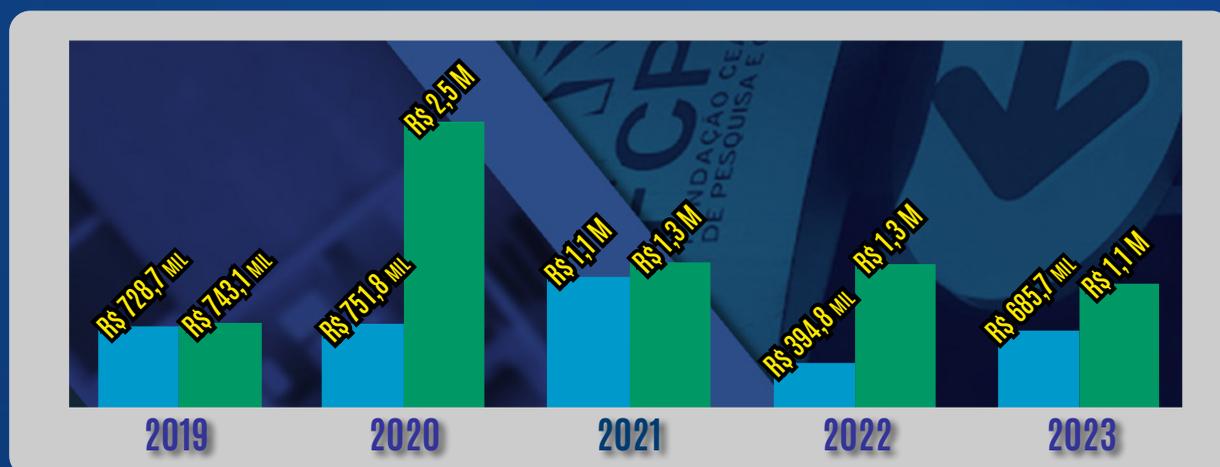
O gerenciamento das aquisições de projetos inclui os processos necessários para comprar ou adquirir produtos, serviços.

O gerenciamento das aquisições do projeto abrange os processos de gerenciamento de contratos e controle de mudanças que são necessários para desenvolver e administrar contratos ou pedidos de compra emitidos por coordenadores de projetos.



As aquisições de materiais, equipamentos e serviços, nacionais e importadas, licitadas e diretas, realizadas pela Fundação em benefício dos projetos.

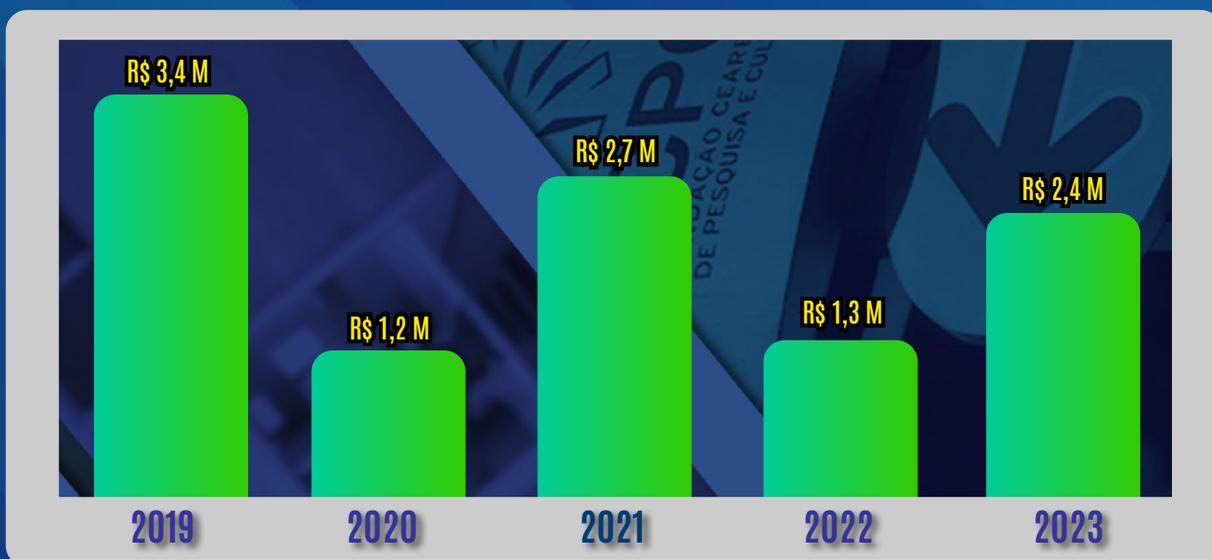
## COMPRAS NACIONAIS DIRETAS



■ CONSUMO ■ PERMANENTE

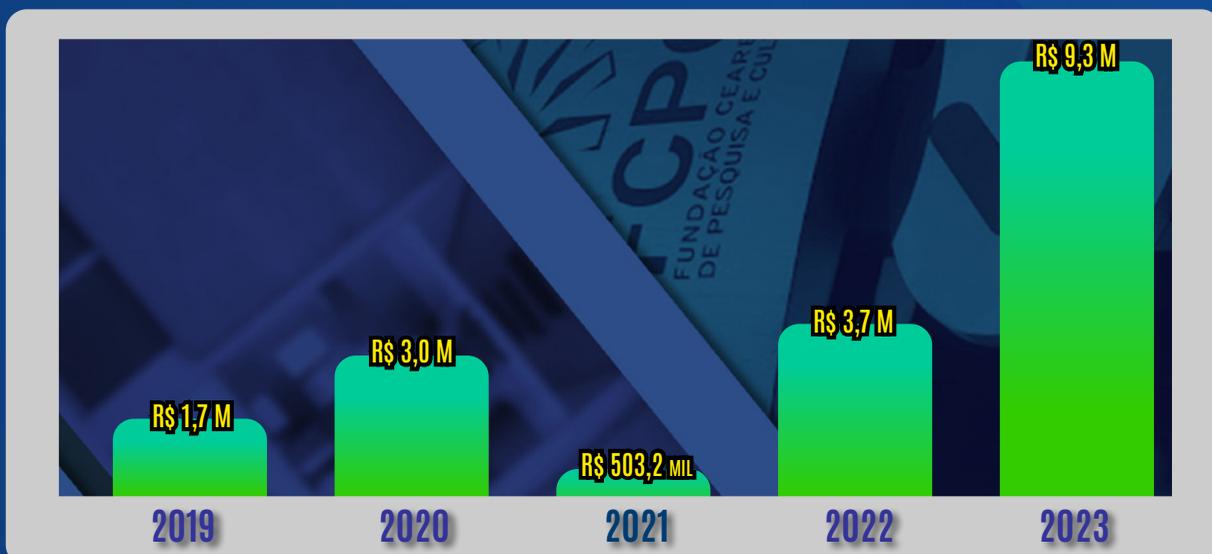
Os valores com as compras de materiais permanentes e de consumo, sem a necessidade de licitação, para os projetos gerenciados em 2023, totalizaram aproximadamente de 1,8 milhão de reais, cerca de 11% a mais do que em 2022.

## SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA JURÍDICA



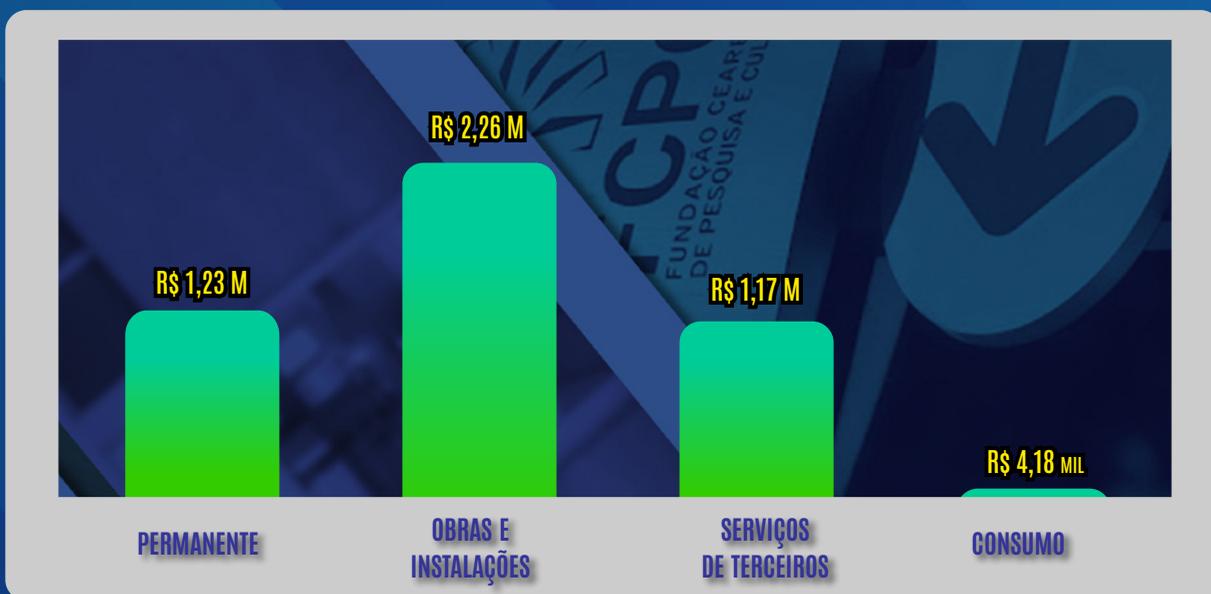
Nota-se que houve um aumento, quando comparado com 2023, Resultado de novas parcerias firmadas e contratações que beneficiem o desenvolvimentos dos projetos apoiados.

## COMPRAS COM IMPORTAÇÃO



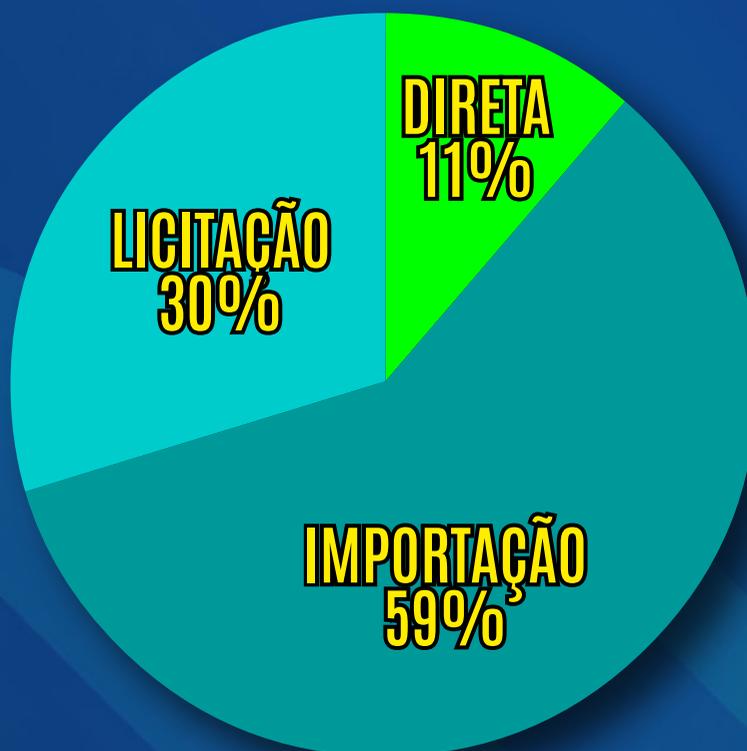
Em 2023, após a realização de alinhamento de processos e competências conseguimos triplicar o valor com importações em benefício aos projetos gerenciados, demandando a maior qualidade nos insumos e equipamentos direcionados ao desenvolvimentos das pesquisas.

## COMPRAS COM LICITAÇÃO



A diminuição do valor é referente à aquisições mediante processos licitatório, é resultante de um acompanhamento mais próximo junto aos coordenadores das necessidades do projeto, visando à antecipação e ao planejamento das aquisições.

## RESULTADOS POR MODALIDADE DE AQUISIÇÃO



# BENEFÍCIOS GERADOS NA GESTÃO DE PROJETOS

Em 2023, a FCPC contabilizou 6.793 benefícios na execução de projetos. Para tanto, foram concedidas bolsas de pesquisa, estágios para estudantes de graduação, contratações de pessoal, bem como de jovem aprendizes.

**6 JOVENS APRENDIZES**

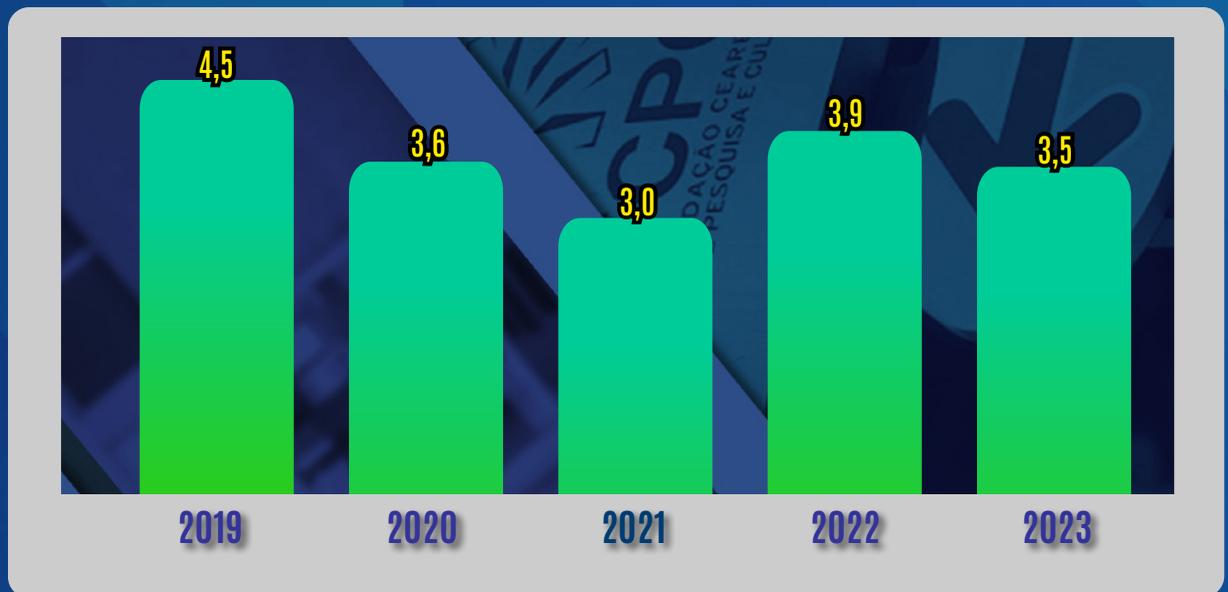
**90 ESTAGIÁRIOS**

**251 CELETISTAS**

**6.446 BOLSAS CONCEDIDAS**



# MÉDIA DE PROJETOS EXECUTADO POR COLABORADOR



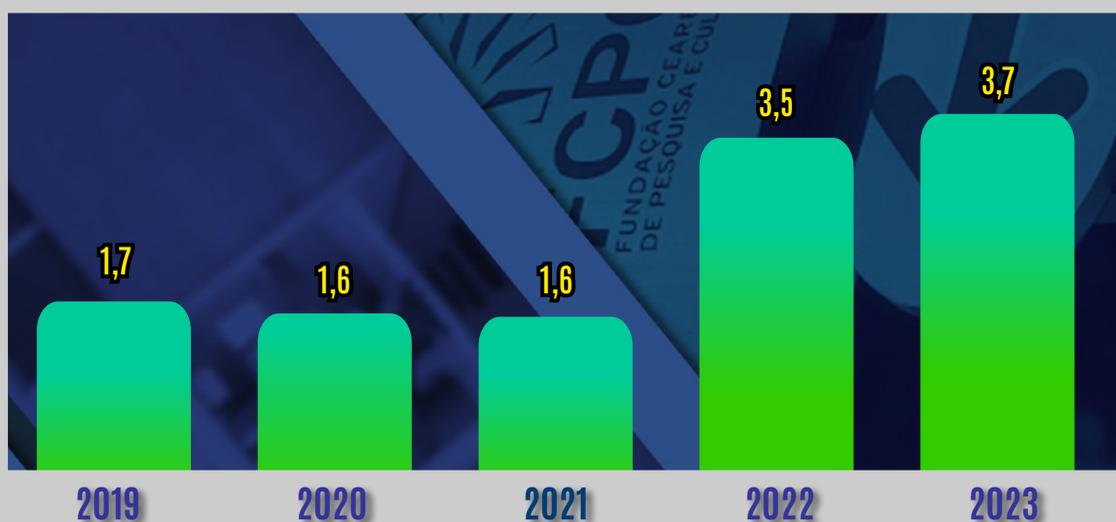
É sempre encorajador observar uma queda no indicador que calcula o número de projetos por colaborador. Isso sugere que a equipe está encontrando um equilíbrio mais saudável entre carga de trabalho e capacidade de entrega. Uma redução nesse índice é capaz de apontar que os colaboradores estão mais focados em projetos específicos, permitindo-lhes dedicar tempo e atenção adequados a cada um deles. Isso não apenas aumenta a qualidade do trabalho realizado, mas também promove um ambiente de trabalho mais sustentável e produtivo. A diminuição desse indicador reflete, decerto, uma gestão mais eficaz de recursos humanos e um melhor planejamento de projetos, resultando em equipes mais engajadas, menos estressadas e capazes de produzir resultados de maior qualidade em menos tempo.

ANO	NÚMERO DE PROJETOS EXECUTADOS	NÚMERO DE COLABORADORES DA ADMINISTRAÇÃO	RESULTADO
2019	246	55	4,5
2020	204	57	3,6
2021	164	55	3,0
2022	204	53	3,8
2023	198	56	3,5

# NÚMERO DE BOLSAS CONCEDIDAS POR PROJETOS

ANO	TOTAL DE BOLSAS CONCEDIDAS	TOTAL DE PROJETOS GERENCIADOS
2019	426	246
2020	333	204
2021	260	164
2022	708	204
2023	735	198

A administração da FCPC entende que as bolsas de pesquisa são essenciais para o avanço do conhecimento, o desenvolvimento de talentos, o progresso social e econômico. Investir nesse tipo de financiamento é, portanto, fundamental para o crescimento e a inovação em todas as áreas do conhecimento.



# INDICADORES SOCIAIS

Os indicadores sociais desempenham um papel fundamental na compreensão e no monitoramento do bem-estar e desenvolvimento das sociedades. Aqui estão alguns benefícios-chave desses indicadores:

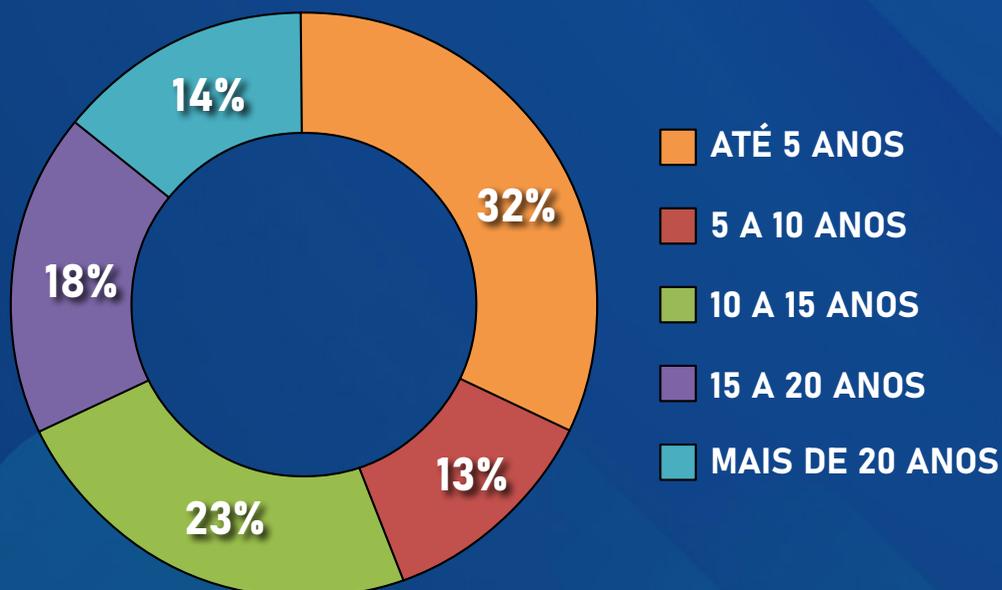
A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho é essencial para promover a diversidade, aproveitar talentos e habilidades singulares, cumprir obrigações legais e éticas, estimular a inovação e promover a igualdade de oportunidades. Essa inclusão não apenas beneficia as pessoas com deficiência, mas também enriquece as organizações e a sociedade como um todo.

A FCPC tem em seu quadro funcional a inclusão de 9% de colaboradores PCD direcionados à administração de projetos.

**CUSTO COM PESSOAL DO GÊNERO FEMININO**  
R\$ 2.251.171,95

**CUSTO COM PESSOAL DO GÊNERO MASCULINO**  
R\$ 1.573.690,01

## TEMPO DE VÍNCULO



Tempo de Vínculo dos Colaboradores da administração direta da FCPC.

**A FCPC TEVE CAPACITADOS 88% DE SEUS COLABORADORES DA ADMINISTRAÇÃO.**

# RESULTADOS OBTIDOS EM 2023

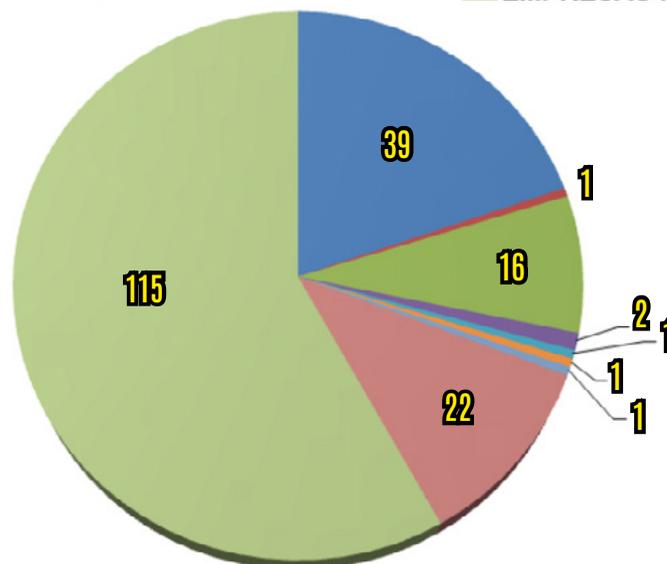
## PARTICIPAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES APOIADAS



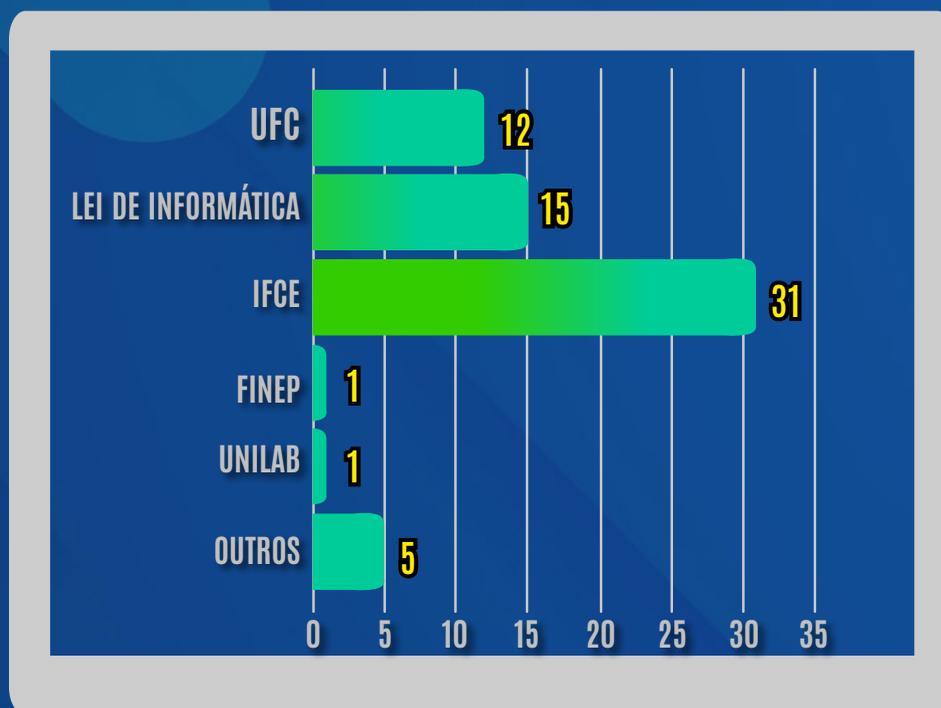
## PARTICIPAÇÃO POR ÁREA DE ATUAÇÃO



## PARTICIPAÇÃO DOS AGENTES FINANCIADORES



# PRESTAÇÕES DE CONTAS FINAIS ENTREGUES



**EM 2022 A FCPC APRESENTOU O RESULTADO DE 97% DE PRESTAÇÕES DE CONTAS ENTREGUES.**

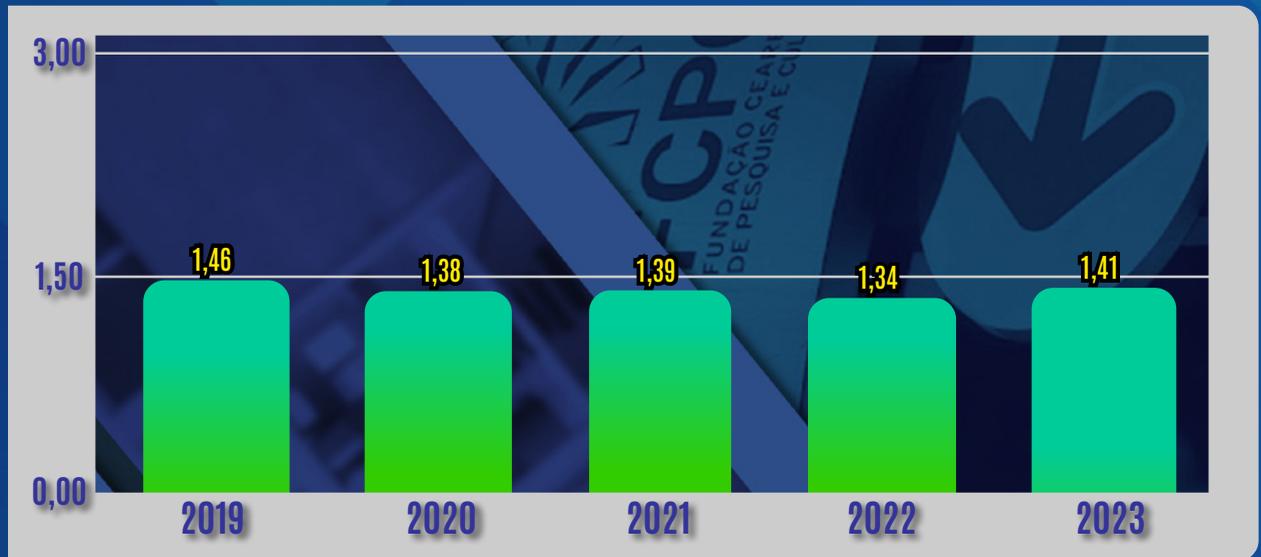


**R\$ 925.123,70 REPASSADOS PARA A UFC COMO RESSARCIMENTO POR USO DA INFRAESTRUTURA**

Os valores repassados das fundações de apoio para as universidades como ressarcimento contribuem significativamente para o fortalecimento e aprimoramento das instituições de ensino superior, possibilitando a realização de atividades essenciais para o desenvolvimento acadêmico, científico, tecnológico e social.

# INDICADORES CONTÁBEIS

## LIQUIDEZ GERAL



O índice de liquidez geral em 2023 expressa que a empresa tem ativos suficientes para honrar suas obrigações, independente do prazo, indicando um resultado positivo de saúde financeira. O crescimento de 2020 a 2023 caracteriza uma evolução na capacidade de pagamento da empresa.

ANO	ATIVO CIRCULANTE + REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	PASSIVO CIRCULANTE + PASSIVO NÃO CIRCULANTE	RESULTADO
2019	44.196.681,70	30.363.995,83	1,46
2020	52.047.617,42	37.619.919,56	1,38
2021	49.484.053,72	35.506.521,66	1,39
2022	57.046.530,74	42.541.821,36	1,34
2023	54.464.796,46	38.645.698,12	1,41

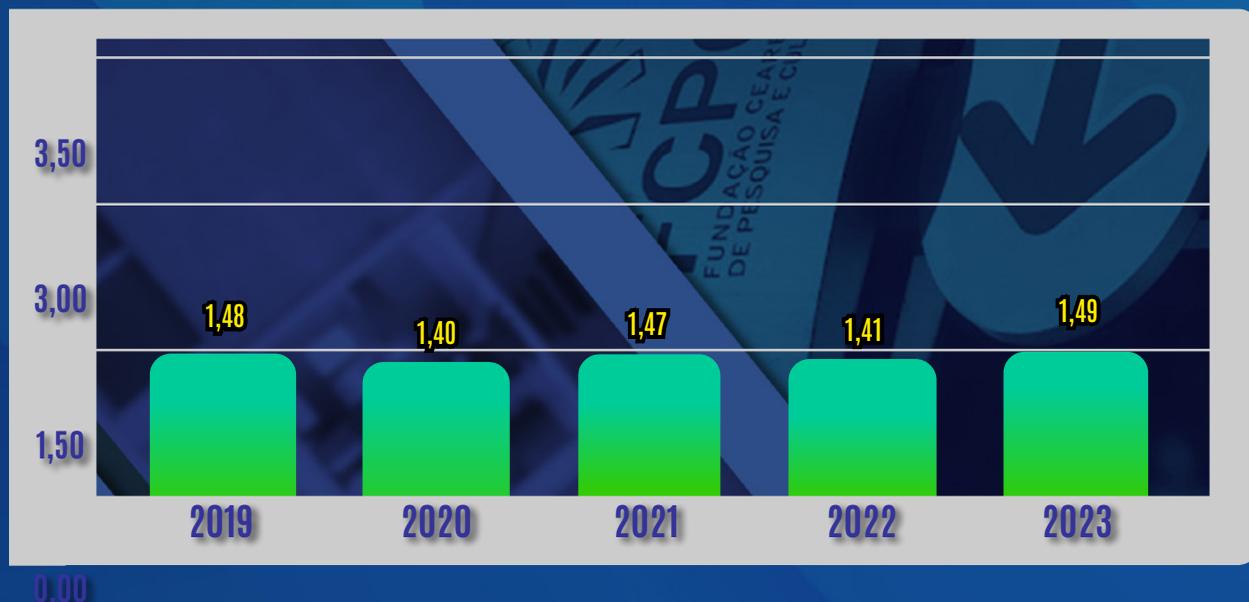
## LIQUIDEZ CORRENTE



O índice apresentado de 1,41 no indicador de liquidez corrente demonstra que a organização possui disponibilidade de recursos para pagamentos de curto prazo, e para cada R\$ 1,00 de dívida, a empresa possui R\$ 1,41 para cumprir com suas obrigações.

ANO	ATIVO CIRCULANTE	PASSIVO CIRCULANTE	RESULTADO
2019	44.115.076,99	30.282.391,12	1,46
2020	51.957.741,74	37.530.043,88	1,38
2021	49.484.053,72	35.506.521,66	1,39
2022	57.046.530,74	42.541.821,66	1,34
2023	54.464.796,46	38.645.698,12	1,41

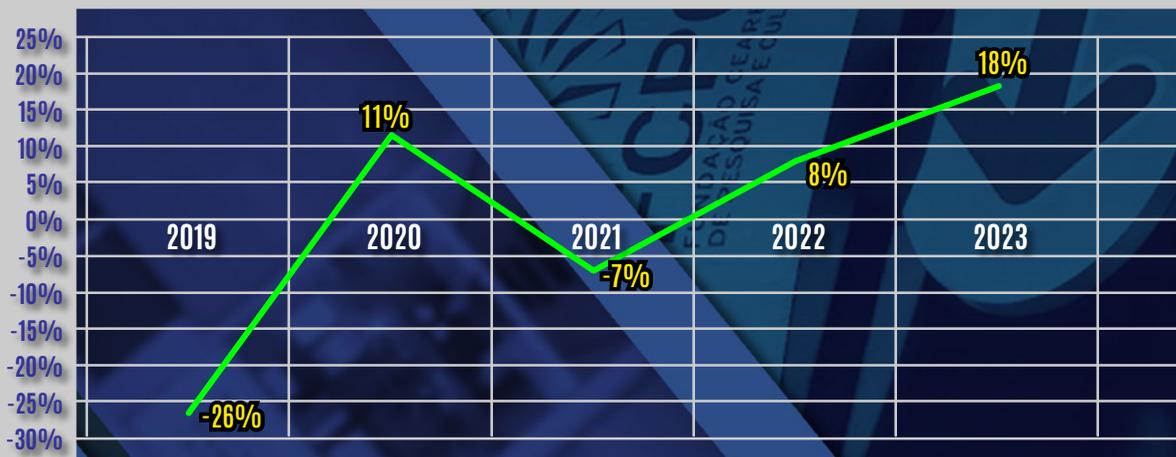
## SOLVÊNCIA



De acordo com a análise de valores de Ativo Total e Passivo Total esse índice mostra que os ativos da empresa superam suas obrigações financeiras, indicando um superávit financeiro, o que é um sinal positivo de que a organização tem recursos suficientes para cobrir suas dívidas independentemente do prazo.

ANO	ATIVO TOTAL	PASSIVO CIRCULANTE + PASSIVO NÃO CIRCULANTE	RESULTADO
2019	44.995.399,15	30.363.995,83	1,48
2020	52.800.546,64	37.619.919,56	1,40
2021	52.066.444,13	35.506.521,66	1,47
2022	59.822.148,63	42.541.821,36	1,41
2023	57.412.641,72	38.645.698,12	1,49

## SUPERÁVIT OBTIDO



O custo operacional indicado pelo valor total de R\$ 7.153.657,73 representa o total de despesas da Fundação no período de 2023 e o montante de R\$ 1.307.394,99 significa o resultado patrimonial desse mesmo período. O indicador de 0,18 representa que o faturamento foi suficiente para pagar as despesas do período e obteve ainda um superávit, indicando excedente.

ANO	SUPERÁVIT APURADO	CUSTOS OPERACIONAIS ADMINISTRATIVOS (D.O.A.)	RESULTADO
2019	-R\$ 1.736.979,11	R\$ 6.597.555,09	-26%
2020	R\$ 582.109,45	R\$ 5.106.373,11	11%
2021	-R\$ 410.825,87	R\$ 5.925.661,57	-7%
2022	R\$ 487.746,55	R\$ 6.240.331,05	8%
2023	R\$ 1.307.394,99	R\$ 7.153.657,73	18%

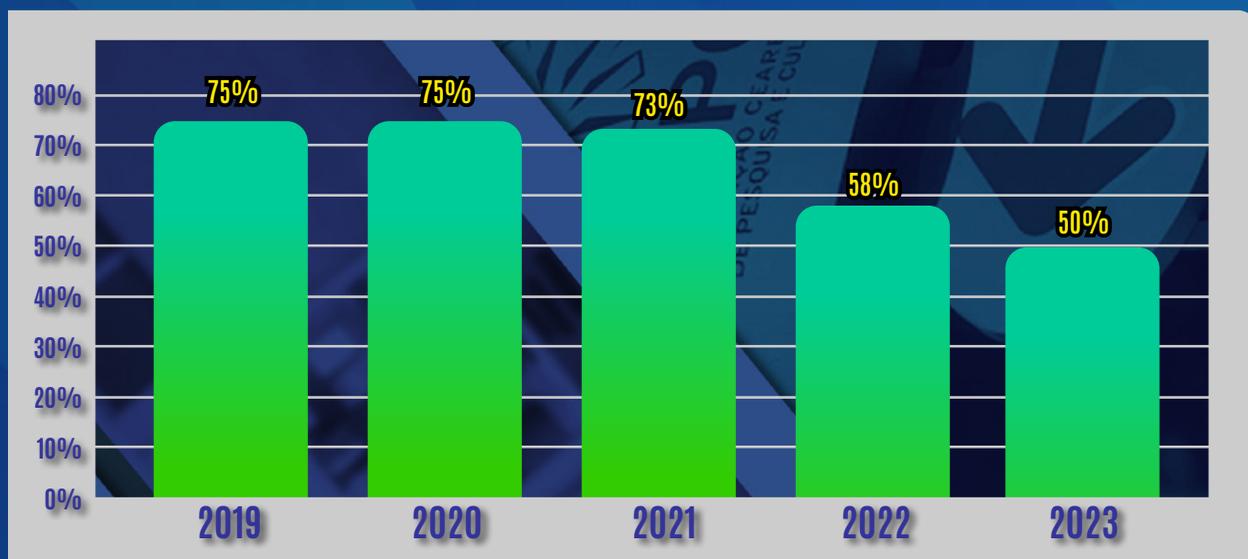
## EBITDA

ANO	SUPERÁVIT APURADO	DEPRECIÇÃO + AMORTIZAÇÃO	RESULTADO FINANCEIRO	RESULTADO
2019	-R\$ 1.736.973,11	R\$ 75.679,12	R\$ 627.796,72	-R\$ 2.289.090,71
2020	R\$ 582.109,45	R\$ 91.603,04	R\$ 232.213,38	R\$ 441.499,11
2021	-R\$ 410.825,87	R\$ 127.679,89	R\$ 434.562,33	-R\$ 717.708,31
2022	R\$ 487.746,55	R\$ 204.986,79	R\$ 1.278.514,06	-R\$ 585.780,72
2023	R\$ 1.307.394,99	R\$ 117.485,84	R\$ 1.349.322,96	R\$ 75.557,87

O EBITDA é o indicador que expressa o superávit sem considerar as despesas com o que não está ligado à atividade operacional (Depreciação e Amortização) e sem contar com o resultado financeiro. Quando o indicador resulta positivo e maior do que zero, demonstra que a empresa consegue gerar resultado positivo com sua atividade principal sem depender das operações financeiras.



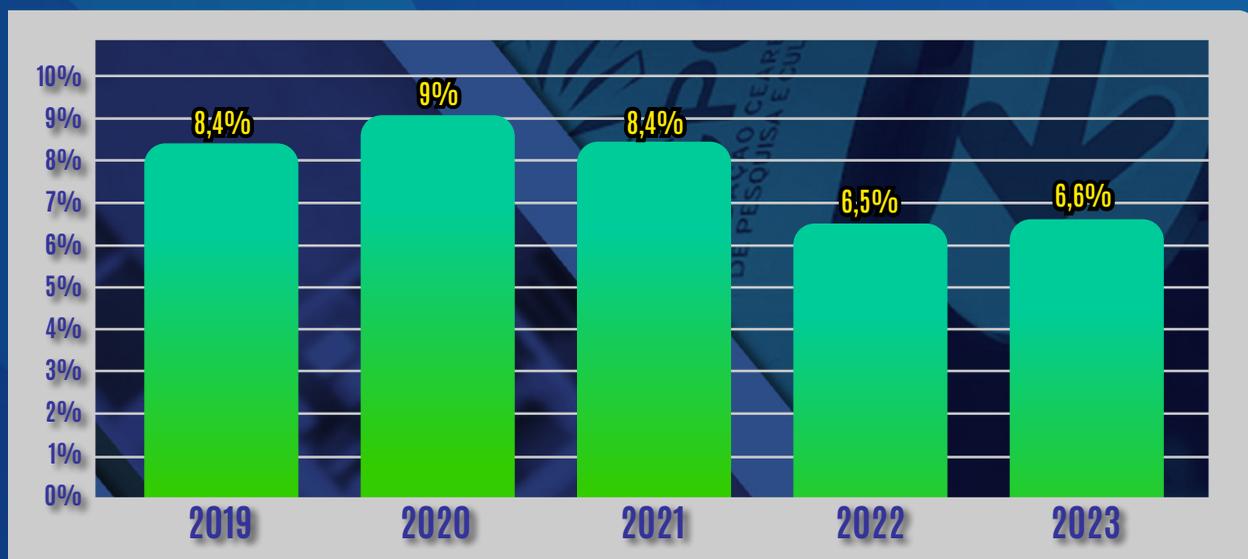
## CUSTOS COM PESSOAL X RECURSOS RECEBIDOS



O Indicador social corresponde à proporção dos recursos recebidos de projetos com relação ao total gasto com pessoal. O resultado indica que 50% dos recursos recebidos oriundos de projetos, são para gastos com o operacional da Fundação

ANO	CUSTO TOTAL COM PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO	RECURSOS RECEBIDOS	RESULTADO
2019	R\$ 3.625.091,08	R\$ 4.860.575,98	75%
2020	R\$ 3.744.794,30	R\$ 5.688.482,56	75%
2021	R\$ 4.040.817,50	R\$ 5.514.835,70	73%
2022	R\$ 3.893.594,53	R\$ 6.728.077,60	58%
2023	R\$ 4.198.684,06	R\$ 8.461.052,72	50%

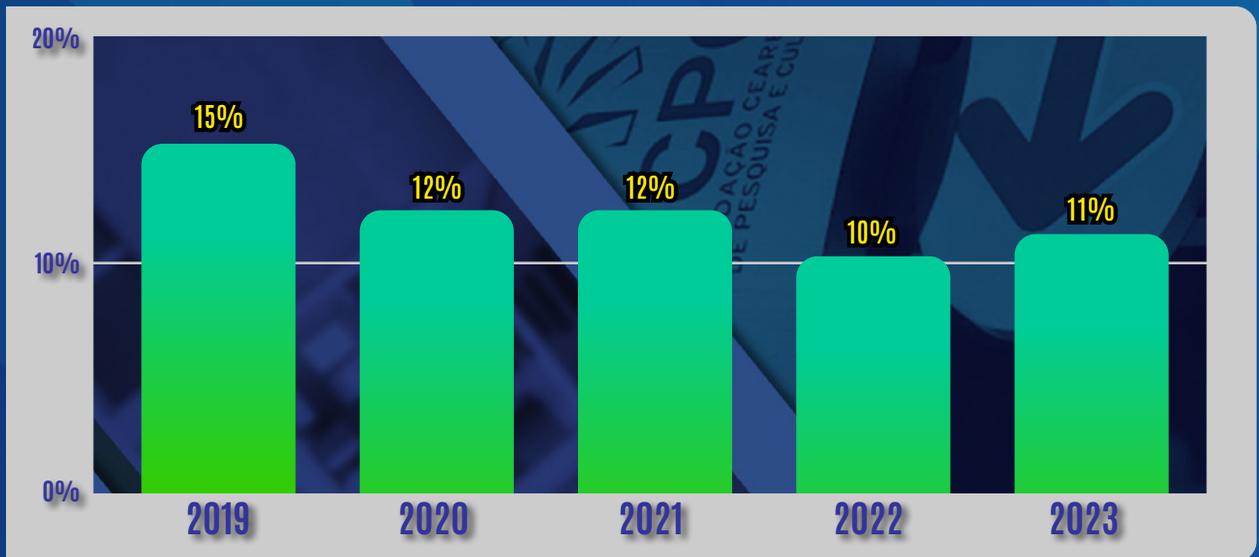
## RH APLICADO CONFORME RECURSO GERENCIADO



O Indicador de eficiência refere-se à proporção de recursos destinados ao custeio do pessoal da Administração da Fundação em relação às despesas totais ocorridas nos projetos durante o ano de 2023. Os dados revelam que o custo com pessoal representa apenas 7% do montante total executado nos projetos nesse período. Um baixo custo com pessoal em relação às despesas totais demonstra uma gestão eficiente e equilibrada, proporcionando uma base sólida para o sucesso dos projetos e a saúde financeira da organização.

ANO	CUSTO TOTAL COM PESSOAL DA ADMINISTRAÇÃO	VALOR EXECUTADO NOS PROJETOS	RESULTADO
2019	R\$ 3.625.091,08	R\$ 43.351.029,26	8,4%
2020	R\$ 3.744.794,30	R\$ 41.430.598,84	9,0%
2021	R\$ 4.040.817,50	R\$ 48.189.834,39	8,4%
2022	R\$ 3.893.594,53	R\$ 60.317.166,07	6,5%
2023	R\$ 4.198.684,06	R\$ 63.745.908,22	6,6%

## CUSTO DE GESTÃO CONFORME RECURSO GERENCIADO



O resultado do Indicador reflete a proporção de gastos destinados ao custeio operacional da Fundação relativamente ao valor total gasto pelos projetos em 2023. Os dados indicam que esse custo representa apenas 11% do montante total executado nos projetos durante esse período. Essa análise demonstra uma eficiente gestão dos recursos operacionais, garantindo que uma parcela significativa dos fundos seja direcionada exclusivamente para a realização dos projetos.

ANO	CUSTO OPERACIONAL DA ADMINISTRAÇÃO	VALOR TOTAL EXECUTADO NOS PROJETOS	RESULTADO
2019	R\$ 6.597.555,09	R\$ 43.351.029,26	15%
2020	R\$ 5.106.373,11	R\$ 41.430.598,84	12%
2021	R\$ 5.925.661,57	R\$ 48.189.834,39	12%
2022	R\$ 6.240.331,05	R\$ 60.317.166,07	10%
2023	R\$ 7.153.657,73	R\$ 63.745.908,22	11%



# FCPC

FUNDAÇÃO CEARENSE DE  
PESQUISA E CULTURA